

SPOW maakt verbinding!

HR-adviseur | WTF 0,6 FTE | Inschaling 10 of 11 | Locatie Naaldwijk

Wat ga je doen?

Als ervaren HR-professional ben je een stevige adviseur en sparringpartner voor de directeur-bestuurder en het managementteam. Je bent een deskundig en integer aanspreekpunt voor alle teamleden en je voelt je prettig in een dynamische onderwijs omgeving. Je wilt bouwen met en aan een professionele organisatie. Jij hebt een duidelijke visie op het HR vak, de uitvoering en toepassing daarvan en neemt anderen daarin mee. Je onderkent signalen en ontwikkelingen op HR gebied en vertaalt die in relevante beleidsvoorstellen. Je hebt ervaring met veranderingsprocessen.

Als HR-adviseur initieer en leid je HR-projecten en werkgroepen, waarbij je de samenhang en kwaliteit van het beleid waarborgt. Je biedt advies over o.a. de gaande veranderingsprocessen, stemt deze af en werkt binnen de kaders van vastgestelde beleidslijnen, rechtspositionele regelingen en wetgeving, zoals de Arbowet. Het betreft een nieuwe functie die je vorm mag geven in een dynamische organisatie in het Westland. In de praktijk betekent het dat je de volgende taken krijgt:

- Je signaleert en analyseert ontwikkelingen en behoeften op het vakgebied en vertaalt dit in voorstellen voor aanpassing of nieuw beleid of regelingen.
- Je analyseert vraagstukken, stelt plannen op en stuurt de uitvoering aan.
- Je monitort en evalueert voortgang, signaleert knelpunten, doet verbetervoorstellen en voert deze uit.
- Je adviseert de directeur-bestuurder en het management over personele aangelegenheden, veranderingsprocessen en complexe dossiers.
- Je adviseert over formatiewijzigingen, functie- en taakdifferentiatie en de daarmee samenhangende personele en financiële consequenties.
- Je ontwikkelt beleid en stelt beleidsdocumenten op en je voert het personeelsbeleid uit.
- Je bent in staat om de lange termijn HR-visie binnen kaders te vertalen naar de dagelijkse praktijk die in beweging is.
- Je helpt leidinggevenden met complexe vraagstukken en gesprekken.
- Je organiseert en voert het professionaliseringsplan uit, inclusief het inhoudelijk vormgeven van professionaliseringsdagen en het betrekken van deskundigen.
- Je signaleert interne en externe ontwikkelingen, stelt beleidsvoorstellen op en vertaalt strategisch beleid naar personeelsinstrumenten, zoals werving & selectie, gesprekscycli en mobiliteitsplannen.
- Je coördineert een professionele leergemeenschap.

Waar ga je werken?

Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) in Naaldwijk is een bruisend en middelgroot samenwerkingsverband in het westen van Nederland. Wij zijn verantwoordelijk voor het bieden van Inclusief en Passend Onderwijs in de regio's Westland, Midden-Delfland (Maasland) en Rotterdam (Hoek van Holland). In totaal werken we samen met 11 schoolbesturen die zowel regulier als speciaal (basis)onderwijs verzorgen op 48 scholen, waar meer dan 12.000 leerlingen hun plek vinden.

Bij SPOW draait alles om verbinding. Als actieve netwerkorganisatie brengen we mensen en (school-)organisaties samen om ervoor te zorgen dat elk kind de ondersteuning krijgt die het nodig heeft. Ons kantoor in Naaldwijk is de spil van onze dynamische samenwerkingsverband, waar geen dag hetzelfde is. In de afgelopen periode hebben diverse mooie ontwikkelingen plaatsgevonden. Wij hebben een dynamische werkomgeving, waarbij je te maken krijgt met een diversiteit van werkzaamheden en met de piekmomenten die het onderwijs kent. Je bent onderdeel van een energiek team dat met plezier samenwerkt aan een belangrijk doel!

Voor meer informatie over SPOW verwijzen wij naar de website:

<https://spow.nl/>

Wat breng je mee?

Als HR-adviseur ben jij nuchter en pragmatisch ingesteld met een gezonde dosis humor. Je blijft stevig staan in complexe situaties, neemt beslissingen en handelt snel wanneer dat nodig is. Je weet goed balans te vinden tussen de menselijke maat en een zakelijke benadering. Je voelt je op je gemak in complexe vraagstukken en weet snel te schakelen tussen verschillende belangen, zonder het overzicht te verliezen.

Als HR-adviseur beschik je over theoretische en praktische kennis van het HR-vak bij voorkeur binnen het onderwijs. Je hebt inzicht in andere beleidsterreinen en de impact daarvan op HR. Daarnaast beschik je over organisatorische en coördinerende vaardigheden, evenals ervaring in het geven van advies. Verder herken je jezelf in de onderstaande punten:

- Je beschikt over HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Je hebt kennis van functiewaarderingssystemen;
- Je hebt kennis van rechtspositionele regelingen voor (onderwijs)personeel, inclusief bijbehorende procedures en systemen;
- Je hebt inzicht in personeelsinstrumenten zoals de gesprekscyclus, duurzame inzetbaarheid en talentmanagement.
- Je bent vaardig in het analyseren van ontwikkelingen en het opstellen van beleidsvoorstellen en implementatieplannen;
- Bekend met actuele relevante wet- en regelgeving, waar onder CAO PO;
- Je hebt ervaring in het analyseren van ontwikkelingen en het opstellen van beleid, voorstellen, notities en implementatieplannen;
- Je hebt ervaring met veranderprocessen binnen (onderwijs)organisaties.



Wat heeft SPOW jou te bieden?

Een afwisselende functie in een gezellig team van ongeveer 17 medewerkers op het sfeervolle bestuurskantoor in Naaldwijk.

- Arbeidsvoorwaarden conform de CAO Primair Onderwijs.
- De HR-adviseur bevindt zich in de functiereeks van beleidsadviseur HR, welke bestaat uit beleidsadviseur HR A in schaal 10 en beleidsadviseur HR B in schaal 11. De hierboven genoemde taken zijn een combinatie van deze twee rollen.
- Inschaling op basis van een 40-urige werkweek in schaal 10 (€ 3.179,- tot € 5.277,- bruto per maand op fulltime basis) of 11 (€ 3.484,- tot € 6.149,- bruto per maand op fulltime basis) van de CAO Primair Onderwijs, afhankelijk van ervaring- en opleidingsniveau.
- Mogelijkheden voor leren en ontwikkelen.
- Vakantieverlof tijdens het grootste deel van de schoolvakanties van Primair Onderwijs Westland.
- De startdatum voor deze functie is in overleg.

Ben je enthousiast geworden?

Je bent van harte welkom om te reageren. Zie jij het helemaal zitten om onze nieuwe collega te worden? Stuur dan je cv en motivatiebrief voor donderdag 30 januari 2025 naar s.vanbladel@spijtenburg.nl t.a.v. de leden van de benoemingsadviescommissie (BAC). De planning ziet er als volgt uit:

- Intakegesprek Spijtenburg in week 3, 4 of uiterlijk 31 januari 2025;
- Brievenselectie: woensdag 5 februari 2025;
- Eerste gespreksronde: donderdag 6 februari 2025 tussen 9u en 14u;
- Tweede gespreksronde: woensdag 12 februari 2025 in de middag;
- De beoogde startdatum is 1 mei 2025 of zoveel eerder als mogelijk.

De gesprekken vinden plaats op het bestuurskantoor van SPOW in Naaldwijk.

Contactpersoon Spijtenburg

SPOW wordt in deze procedure bijgestaan door 'Spijtenburg Werving en Advies'. Sybille van Bladel is namens Spijtenburg contactpersoon voor deze vacature. Wil je eerst meer informatie ontvangen? Neem dan contact op via bovenstaande mailadres of bel naar 06-11024647.

Een uitgebreide internetsearch en een diplomacheck zijn onderdeel van de voorselectie. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.