



Notulen OPR

Maandag 4 juni 2018, aanvang 18.30 uur. Locatie: Mirell Naaldwijk

Aanwezig:

Marja Koks (personeelsgeleding SOOW)
Jac van Paassen (oudergeleding SOOW)
Mathilde de Reede (medewerker SPOW)
Anja Meijer (personeelsgeleding De Diamant/PCPOW)
Rianne de Kiewit (secretaris, oudergeleding eenpitters)
Marjon van Es (personeelsgeleding WSKO)
Jacqueline Mulder (personeelsgeleding eenpitters)

Afwezig:

Arjan Eberwijn (voorzitter, oudergeleding PCPOW)
Angele Jehée (directeur samenwerkingsverband SPOW)
Kim van Hagen (oudergeleding WSKO)

1. Opening

2. Notulen

Worden vastgesteld

3. Jaarplan

Er is een visiedag geweest op 29 maart met het bestuur (directie + iemand uit het werkveld meenemen). Daar is aandacht geweest voor de rode paprikabeweging. Boodschap van de rode paprika: we moeten af van de hokjes. We moeten meer verbinden en intensiever samenwerken. Het 5^e scenario is een voorstel: 5 experimenten om mee te starten. Om op kleinere schaal uit te gaan proberen wat de impact is. Welke positieve dingen het oplevert en welke belemmeringen je tegen komt. Deze 5 staan in een white-paper 'Bouwen aan SENtrum én eigenaarschap). Uiteindelijk gaan we met 2 experimenten wordt een start gemaakt. Dat komt voort uit de visiedag. Dit zijn:

- Co-teaching (leerkrachten van elkaar leren)
- Maken van kennisnetwerken waarin onderwijsprofessionals met elkaar verbonden worden. Verbinden van kennis. Communities of Practice.

Er is een lijstje ontstaan van mensen die mee willen bouwen aan het vervolg van deze werkgroep. Dit staat echter even 'on hold'. Het bestuur heeft zelf besloten om toch door te

gaan met de groep die afgelopen schooljaar daarmee bezig was.

Scholen zijn uitgenodigd om zelf een experiment te gaan doen (liefst interzuilair). Het liefst op één van deze 2 thema's. Ze willen het in het werkveld zelf laten ontstaan.

Criteria:

- Het moet gaan over de kwetsbare doelgroep
- Gaan over samenwerking
- Op de 2 experimenten betrekking hebben
- Tijdgebonden zijn

Tijdens netwerkbijeenkomst, eind mei, is dit gepresenteerd met de hoop dat dit in beweging blijft.

Scholen kunnen hun experiment pitchen, op basis waarvan de financiering bepaald wordt (helpt SWV / helpt school). Op 27 juni is een pitch-datum. Ook in het begin van het nieuwe schooljaar is er een nieuwe pitch-ronde. De pitches worden beoordeeld door de bouwgroep, gecombineerd met het bestuur. Bouwgroep heeft kaders gegeven, waarbinnen ze zelf de opdracht vorm kunnen geven.

Grote vraag is hoe de leerkrachten hiervan op de hoogte raken. Dit ziet de bouwgroep als één van hun taken. De bouwgroep wordt ondersteund door stichting leerKRACHT om de kennis met elkaar gedeeld te krijgen en de verbindingen te stimuleren.

De bedoeling is dat tijdens de netwerkbijeenkomsten de rode paprika beweging telkens terug komt. En op deze manier levend gehouden wordt en kennis gedeeld wordt.

Er komt een mail vanuit de bouwgroep naar de scholen, waarin de nadruk ligt op 'wat gaan we doen' zonder dat er papieren tijgers voor gemaakt hoeven worden.

Voorstel vanuit OPR: aandacht besteden aan de experimenten die er nu al in het werkveld zijn. Hoe krijg je zicht op wat er al in het werkveld speelt? Als je al gestart bent, kan het dan ook vanuit het SWV (deels) gefaciliteerd worden?

Jaarplan per punt doorlopen:

2.1. Het SOP is bijgesteld voor alle basisscholen, m.b.v. Perspectief op School

2.3. Er zijn vanuit HCO (heeft assessment vormgegeven) globale thema's benoemd van wat er speelt op ib-niveau. Dit is gepresenteerd tijdens afgelopen netwerkdag. Bijvoorbeeld om verder te ontwikkelen: gesprekstechnieken, grote verschillen tussen hoe het ib-schap wordt ingevuld (taak of functie?), analyseren van trends n.a.v. Cito's.

4. Is één van de experimenten die gedaan gaan worden. Gaat komen.

5. Zie bovenstaande over de Rode Paprika-beweging.

6. Gedragsgroep: er is een pilot geweest met 6 scholen waarbij de ... naar de scholen toegang. De gedragsgroep als aparte groep is gestopt. We weten op dit moment niet of de pilot voortgang gaat krijgen of dat er een andere manier gevonden wordt. Hannie stopt in ieder geval.

7. Steunpunt HB blijft ook komend schooljaar bestaan. Lena (SPOW) is bezig met opleiding tot HB-specialist. Het voorstel is om samen met het steunpunt HB op te trekken.

7a. Wordt op teruggekomen komend schooljaar.

9. Het ligt waarschijnlijk nog bij het DB

12. Dit loopt nog steeds. Na zomervakantie wordt dit verder doorgezet.

15. Sterk op School wordt gecontinueerd.

20. In heel ver gevorderd stadium, maar iets vertraging o.a. door ziekte van Angele.

4. Ingekomen stukken

E zijn geen ingekomen stukken

5. Invulling OPR volgend jaar

Kim van Hagen (oudergeleding WSKO) is per direct gestopt
Rianne de Kiewit (oudergeleding eenpitters) stopt per ingang van het nieuwe schooljaar
Mathilde de Reede zal worden vervangen door één van de medewerkers van SPOW
Voorstel vanuit de OPR is dat iemand die betrokken is bij de bouwgroep zitting neemt in de OPR.

Voor volgend schooljaar is vacant:

- Oudergeleding WSKO
- Oudergeleding eenpitters
- Oudergeleding SO (3 én 4)
- Personeelsgeleding SO (3 én 4)
- Iemand vanuit SKT?

Rianne (oudergeleding eenpitters) vraagt aan oudergeleding van de MR van de EWMM voor de eenpitters. Jacqueline Mulder vraagt ook na bij de oudergeleding van haar MR.
We vragen aan Arjen of hij de verschillende besturen (WSKO en SO) wil benaderen om hen te informeren over de vacatures.

Er moet een nieuwe secretaris gekozen worden. Dit punt wordt doorgeschoven naar het nieuwe schooljaar.

6. Vergaderschema volgend schooljaar

We kiezen voor de maandagavond en plannen alleen de eerste bijeenkomst. Tijdens de eerste bijeenkomst worden de daaropvolgende data gepland.
De eerste bijeenkomst is op maandag 17 september 2018. Locatie: voorstel bij Kameleon in 's-Gravenzande. Start om 19:30 u.
Voorstel om de vergaderingen op de scholen te organiseren, zodat kosten bespaard kunnen worden.

7. Wat nemen we mee naar de GMR'en?

- We vragen Arjen of de notulen doorgestuurd naar de GMR'en van de besturen
- Het proces van de Rode Paprika-beweging. We hechten er veel belang aan dat het proces bekend raakt bij de leraren van het SWV.

8. Rondvraag

J: Is er ook reiskostenvergoeding voor personeelsgeleding? Antwoord: zelf via je bestuur regelen.

Eerstvolgende vergadering:

De eerste bijeenkomst is op maandag 17 september 2018. Locatie: voorstel bij Kameleon in 's-Gravenzande. Start om 19:30 u.