



Verslag OPR

Maandag 03-10-2016

Aanwezig: Ineke, Dinie, Mirian, Jac, Angele, Mathilde, Arjan.

Met kennisgeving afwezig: Jacqueline, Marja en Rianne

1. Opening

Mirian heet iedereen van harte welkom. Mathilde de Reede stelt zich voor als ondersteuningsadviseur vanuit SPOW.

't Centrum in De Lier wordt de vaste locatie van vergaderen, dit schooljaar. Angele geeft de vergaderdata door aan 't Centrum.

2. Notulen en 20-6-2016

N.a.v. de notulen van 23-5-2016: Het Steunpunt hoogbegaafden is gestart.

N.a.v. de notulen van 20 juni: Alle zaken die Angele tijdens de vergadering heeft genoemd, zijn inmiddels opgestart. Het interdisciplinair team is opgestart onder de naam SOS (Sterker op school). Vanuit het SKT is hier iemand aan verbonden. Het gaat hierbij om kinderen die nog niet naar school gaan en waarvoor voordat ze 4 jaar zijn op basis van hun onderwijsbehoeften wordt onderzocht wat voor deze kinderen de best passende plek is. De school waar het kind uiteindelijk geplaatst wordt, wordt gefaciliteerd met een groeidocument en een arrangement voor het betreffende kind.

De Strandwacht gaat uitbreiden in De Diamant (locatie Windroos). Er is veel groei in cluster 4- onderwijs. (Dit is een landelijke trend)

De schakelklassen, die op dit moment nog in dit gebouw gehuisvest zijn, verhuizen naar Monster.

Alle OPR leden hebben een exemplaar van het nieuwe ondersteuningsplan ontvangen.

Het jaarverslag zal via de GMR'en naar bij alle MR'en terecht komen. Marja zorgt dat het bij de GMR van SOOW terecht komt. Mirian doet dit richting PCPOW en Dinie richting WSKO.

De laatste vergadering van dit schooljaar zal, net als afgelopen schooljaar, weer onder het genot van een hapje en een drankje gehouden worden.

3. Ingekomen stukken

Er is vanuit WMS (ondersteuningsorgaan medezeggenschapsraden) een bericht binnen gekomen dat er een wetwijziging op medezeggenschap doorgevoerd wordt. Wij kunnen hier als OPR een gratis scholingsaanbod voor volgen. Jac zoekt uit wat de wetwijziging en de scholing inhoudt.

4. Jaarplan voor ondersteuningsplan

De visie-uitspraken zijn gekoppeld aan doelstellingen.

Punt 1:

Jaarlijks gaan de bestuurders verantwoording afleggen aan elkaar. OT (Onderwijs transparant) en Onderwijs Perspectief (nieuwe SOP) gaan hierbij helpen. Besturen gaan elkaar bevragen. Dit zal in november/december plaatsvinden. Volgend jaar zullen de eerste cijfers vanuit dit overleg bekend zijn.

Alle programma's zijn genummerd en gekoppeld aan OT, waardoor er gebenchmarkt kan worden, t.o.v. ander samenwerkingsverbanden. Deze cijfers zullen ook in de OPR besproken worden.

Punt 2:

De professionalisering richt zich op ib'ers. De rapporten hiervan worden niet verstrekt. Elke ib'er maakt een verslag van zijn/haar eigen rapport.

Punt 3:

De ontwikkeling van het SENtrum verloopt moeizaam.

Marin Donatz is nu de coördinator van de gedragsgroep.

Iedereen is inmiddels druk bezig met OT. Er komen al aanmeldingen binnen via OT bij het SWV. Ook ouders zullen op termijn toegang krijgen tot OT. Dit geldt overigens alleen voor ouders van kinderen die in een 'traject' zitten.

Punt 5:

Het groeidocument wordt vanaf het begin van het schooljaar gebruikt binnen het SWV.

Er komt een tevredenheidsmeting

De kwaliteit van de 'HIA's en de SOT's zullen gemonitord gaan worden.

Punt 6:

Het opleiden van ib'ers tot Teamcoach wordt uitgesteld.

Punt 8:

Financieel gezien draait het SWV erg goed. Een eventueel resultaat kan verdisconteerd worden naar de scholen.

Punt 9:

De governance structuur staat 4 oktober op de agenda van het Algemeen Bestuur.

Elke OPR-vergadering zal dit jaarplan op de agenda staan

5. Jaarrekening SWV

Deze staat op de website van het SWV onder het Jaarverslag. De Jaarrekening wordt geagendeerd voor de volgende vergadering van de OPR op 14 november.

Vragen hierover kunnen we van tevoren mailen aan Angele.

6. Wijzigingen in de structuur van het bestuur

Er is op dit moment te weinig onderscheid tussen bestuur en toezicht. De voorzitters van het DB en het AB hebben hier, onder begeleiding van een externe deskundige, naar gekeken. Het DB wil haar bestuurlijke rol niet neerleggen. In 2017 komt er een wetswijziging PO.

De statuten worden aangescherpt, waarbij er een duidelijke scheiding beschreven wordt tussen DB en AB. Binnen het AB is er een grote mate van absentieïsme. Dit wordt aan de kaak gesteld. Ook gaan de leden van het AB een training 'toezicht houden' volgen.

Eventueel wordt het mandaat van de directeur van het SWV uitgebreid.

Als SWV kun je geen lid worden van de PO- of VO raad omdat de afzonderlijke besturen hier al lid van zijn.

Er is een netwerk voor leidinggevendenden van SWV'en, die als spreekbuis naar de minister fungeert.

7. Start van het nieuwe ondersteuningsplan

Mathilde geeft aan dat ze vanuit het veld geluiden heeft gehoord dat men het een overzichtelijk en visueel ondersteund document, vindt.

De HIA's lopen goed. Het is nog wel zoeken naar de timing van de HIA's: de lijn richting een HIA kan nog wat duidelijker.

8. Verdeling van de functies binnen de OPR.

We willen tijdens de volgende vergadering graag weer op volle sterkte zijn. Dinie weet evt. een ouder die vanuit WSKO plaats wil nemen in de OPR. Angele vraagt in het AB ook om een ouder vanuit het SO.

Mirian zit dit schooljaar voor het laatst in de OPR omdat haar kind naar het VO gaat.

9. Statuten en reglementen OPR doorspreken en vaststellen

Statuut:

We veranderen de regel dat de agenda 10 dagen van tevoren wordt gestuurd in 7 dagen. De stukken zullen niet per post maar digitaal aangeleverd worden.

Arjan maakt een concept Activiteitenplan.

Huishoudelijk reglement:

Jac wordt vice- voorzitter van de OPR.

De agenda van de OPR- vergaderingen zullen we voortaan op de website van SPO laten plaatsen.

Er komt een rooster van aftreden.

Medezeggenschapsreglement:

Wordt geagendeerd op de vergadering van 16 januari 2017 vanwege de verandering in de Wet op de Medezeggenschap.

10. Afhandeling declaraties vacatiegelden

Hierin is iets niet goed gegaan. Voortaan moeten we digitaal declareren.

11. Afsluiting

Volgende geplande vergadering:	14-11-2016
	16-01-2017
	13-03-2017
	22-05-2017