



Verslag OPR

Maandag 14-11-2016

Afwezig met kennisgeving: Dinie

Aanwezig: Rianne, Ineke, Marja, Mirian, Jac, Mathilde, Angele, Arjan

1. Opening

Saskia Zaat is een nieuwe ouder vanuit WSKO. Zij is directeur van een basisschool in Den Haag. Haar dochter zit in groep 8 van de Andreashof. Zij zal derhalve één jaar plaatsnemen in de OPR.

2. Notulen 03-10-2016

Pt. 10 De vacatiegelden zijn niet ontvangen. Rianne vraagt hiernaar. Digitaal declareren wordt aan het einde van het schooljaar gedaan. De notulen worden goedgekeurd.

3. Ingekomen stukken

PO magazine. Mirian neemt de volgende keer deze tijdschriften mee.

- Brief inspectie: alle onvolkomenheden, die er waren, zijn opgelost
- N.a.v. groot absentisme is er onderzoek gedaan. Leo Kanner heeft afstand gedaan van hun zetel in het bestuur. BOR blijft zitten. Horizon denkt er nog over na.
- Voor volgende keer agenderen: Addendum op ondersteuningsplan: doorzettingsmacht naar scholen. De notitie is goedgekeurd door DB. Ligt nu voor aan Ab. Wordt in januari besproken in OPR
- SKT wordt een gemeentelijke B.V. per 01-01-2017. Er wordt een RvC opgericht. Angele zit in de sollicitatiecommissie voor leden van de RvC. Voor de scholen zal er niet veel veranderen. De mensen die aan de scholen gekoppeld waren vanaf de zomervakantie, blijven verbonden aan dezelfde school. De mensen zijn dan per 01-01-2016 in dienst van het SKT en niet meer bij de moederorganisaties waaraan ze verbonden waren.

4. Jaarplan voor ondersteuningsplan doornemen

Pt. 2 morgen krijgen de scholen bericht hiervan
Kwantitatief deel hebben scholen tot de kerstvakantie (harde cijfers
Kwalitatief deel tot aan de meivakantie. Op dir/ib- beleidsdag wordt er aandacht aan besteed. Eerst vult de school zelf 4 open vragen in. Vervolgens neemt de schoolondersteuner nog een interview af. Het is dus voorlopig weer een SOP op basis van zelfevaluatie.

IB'ers wordt op dit moment een assessment afgenomen. Er is gretig gebruik van gemaakt.

Platform om expertise te delen. Op de website is een kopje sociale kaart. Dit is nog leeg. Hier kan expertise gedeeld gaan worden. Hier komen verschillende categorieën op te staan. Je kunt zoeken per categorie.

Pt 3 Het SENtrum: Er is geen eenduidigheid in het DB over de vorm en de opdracht richting het SENtrum. Op de werkvloer worden stappen gemaakt in de samenwerking tussen SO en SBO. Er zijn duidelijke bestuurlijke kaders nodig. Op 15 december is er een visiedag gepland. In augustus 2017 moet er in ieder geval een plan liggen.

OT werkt goed. Scholen maken er gebruik van. Betrokkenen zijn allemaal gekoppeld (bijv. SKT)

Wat verder uitgewerkt moet worden zijn bepaalde interne zaken (bijv. uitprinten van formulieren). Het is een digitaal systeem dat door de IB'ers wordt klaargezet en door leerkracht kan ingevuld worden. Groeidocument kan in OT gehangen worden. Ouders kunnen dit op termijn inzien. Dit is nog niet af. Het groeidocument wordt sowieso eerst door ouders gezien en wordt door ouders mee ingestemd. Dat is nu als wetsvoorstel bij de 1^e kamer. Wij deden dit altijd al, maar het wordt nu dus waarschijnlijk ook een wet.

Binnen SO (Herman Broere) worden geen SOT's maar CvB's gehouden. Externe deskundigen die verbonden zijn aan OT, hebben van ouders toestemming gekregen om mee te lezen.

SKT is standaard betrokken bij de SOT's. Ouders ook.

Pt. 4 staat voor volgend jaar op de planning. Hangt ook af hoe het SENtrum precies georganiseerd wordt.

Pt. 5 Groeidocument is geïmplementeerd. Wordt pas aan het einde van dit schooljaar geëvalueerd. Het is nog wel even wennen, zeker wat betreft de handtekeningencyclus. Iedere keer moet er bij aanpassing getekend worden door ouders. Ouders hebben soms geen idee wat er in voorgaande jaren gebeurd is op school.

Tevredenheidsonderzoek gaat er komen.

Pt. 6 De evaluatie van kengetallen wordt verschoven naar januari, omdat er nog weinig getallen bekend zijn.

De ondersteuningsadviseur als teamcoach wordt nog even geparkeerd. Voorlopig wordt dit nog niet gedaan omdat er nog geen vraag is op scholen en moet een ondersteuningsadviseur dit willen zijn op een school?

Er wordt op dit moment coaching on the job gegeven bij de ondersteuningsadviseurs. De ondersteuningsadviseur heeft de rol om de kwaliteit van ib in de scholen en de zorgstructuur op te krikken.

Pt. 7 evaluatie is op 5/12

Pt. 8 Financieel staan weer goed voor.

Pt 9 in ontwikkeling

Op 10 december wordt de begroting opgesteld. In januari krijgen wij deze ter bespreking toegestuurd

5. Jaarverslag SWV 2015/2016

<http://spow.nl/wp-content/uploads/2016/07/1-7-16-Jaarverslag-2015.pdf>

Op Pagina 8 is een zin niet af. Dit wordt volgend jaar aangevuld

6. Wijziging op de medezeggenschap. Gevolgen voor OPR en eventuele scholing (door Jac)

Er ligt een aanbieding voor een ondersteuningstraject voor een halve dag. De training gaat over wat er gaat veranderen op het gebied van de medezeggenschap. Wij kunnen aangeven wat we willen weten. Zitten we op de goede weg? Geef ons tips en tools. Bijv. Hoe informeren wij onze achterban?

Jac stelt 2 data voor bij WMS. 25 januari en 18 januari. We horen van Jac wat het wordt.

7. Concept activiteitenplan (door Arjan)

Begroting hebben wij niet nodig. Er staat 5000 euro voor de OPR. Als er meer nodig is, voor bijvoorbeeld scholing, kunnen we aankloppen bij SPOW. De begroting moet normaliter voor de kerstvakantie klaar zijn. Als wij wensen hebben, moeten we dat aangeven. De voorzitter pakt het activiteitenplan erbij wanneer hij/zij de agenda opstelt

Voor de volgende keer agenderen we de zichtbaarheid van de OPR.

Ineke gaat achter een ouder vanuit SO aan.

8. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt

9.

10. Afsluiting

Volgde geplande vergadering:

16-01-2017 (geagendeerd medezeggenschapsreglement)

13-03-2017

22-05-2017 (met etentje)